

Pensioenovereenkomst

(uitgevoerd door Stichting pensioenfonds HaskoningDHV)

Van toepassing per 1 januari 2020



Door het aangaan van een arbeidsovereenkomst sluit je (werknemer) een pensioenovereenkomst met jouw werkgever.

De pensioenovereenkomst geeft vooral de afspraken op hoofdlijnen aan. De specifieke afspraken met betrekking tot de uitwerking en de uitvoering van de pensioenregeling vind je in het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst. Zie hiervoor de website van de Stichting Pensioenfonds HaskoningDHV (SPHDHV). <https://www.pensioenfondshaskoningdhv.nl/>

De pensioenregeling is een Collective Defined Contribution (collectieve beschikbare premieregeling) op basis van een uitkeringsovereenkomst. Met een vaste premie wordt een jaarlijkse opbouw van het fiscaal maximale opbouwpercentage nagestreefd. Het partnerpensioen op opbouwbasis bedraagt 70% van het ouderdompensioen. De toeslagen/ indexaties zijn voorwaardelijk en afhankelijk van het rendement op het belegde vermogen en de bepalingen van het Financieel Toetsingskader. De CDC-premie is overeengekomen voor een periode van 5 jaar (2020-2025).

Zodra de werkgever je heeft aangemeld bij het pensioenfonds, verzamelt en verwerkt het pensioenfonds jouw persoonlijke gegevens. Dat gebeurt om jouw pensioen zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren en administreren. Het pensioenfonds verzamelt alleen persoonsgegevens die zij daarvoor nodig hebben. Wil je meer informatie hierover en over jouw rechten als het gaat om de verwerking van je gegevens? Lees dan de privacyverklaring op de website van het pensioenfonds.

Kenmerken	Pensioenovereenkomst (tussen werkgever en medewerker)
Pensioenfonds	Stichting Pensioenfonds HaskoningDHV (SPHDHV).
Werkgever	De aangesloten ondernemingen Koninklijke HaskoningDHV Groep B.V., HaskoningDHV Nederland B.V. en DHV NPC B.V.
Uitzonderingen	Om historische redenen zijn er medewerkers van voormalige geacquireerde bedrijven die elders pensioen opbouwen. Dit betreffen de medewerkers van voormalig NPC B.V en voormalig IBZH Raadgevend Ingenieurs B.V. Zij zijn deelnemer bij het Spoorweg Pensioenfonds respectievelijk het ABP.
Deelnemers	Medewerkers van de werkgever behoudens de bovengenoemde uitzonderingen.
CDC-pensioensysteem	Een collectieve beschikbare premieregeling in de vorm van een voorwaardelijke geïndexeerde middelloonregeling (CDC regeling).
Voorwaardelijke indexatie/toeslagen	Indexaties/toeslagen zijn voorwaardelijk. Er is geen recht op toeslagen. De toeslagverlening wordt gefinancierd uit het beleggingsrendement. Het bestuur van het Pensioenfonds beslist jaarlijks of een toeslag wordt verleend, rekening houdend met de financiële positie van het Pensioenfonds en de bepalingen van het pensioenreglement en het Financiële Toetsingskader.
Indexatie voor deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden	Maximaal de prijsindex (CBS: CPI alle huishoudens afgeleid).
Mogelijk korten	Alle pensioenen kunnen worden gekort als de financiële situatie van het fonds daartoe aanleiding geeft. In de Pensioenwet en het Financiële Toetsingskader zijn hieraan strikte voorwaarden verbonden en DNB ziet erop toe dat het pensioenfondsbestuur deze evenwichtig toepast.
Pensioengrondslag	De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de franchise.
Pensioengevend salaris tot het fiscale maximum	Het pensioengevend salaris is 12,96 x {Bruto Maand Salaris plus arbeidsmarkttoeslag (indien van toepassing) plus functietoeslag (indien van toepassing)}. Daarnaast worden eventuele afwijkende afspraken m.b.t. pensioengevende salariscomponenten gerespecteerd. Het pensioengevend salaris is beperkt tot het fiscale maximum. Dit is in 2020 € 110.111 en zal mogelijke toekomstige wijzigingen volgen.
Franchise	De franchise is gelijk aan de fiscaal minimale franchise. Deze is in 2020 € 14.167 en zal mogelijke toekomstige wijzigingen volgen. De franchise is het deel van het pensioengevend salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd en geen premies worden betaald.
Deeltijd	Het pensioengevend salaris is gebaseerd op de aanname van een voltijdsdienstverband. Voor de berekening van de pensioenopbouw bij deeltijd werken wordt de pensioengrondslag op voltijdsbasis vermenigvuldigd met het actuele deeltijdpercentage.

Premie	
Premiebeleid en premie	Er is een vaste pensioenpremie afgesproken. Met deze premie streeft het pensioenfonds naar een jaarlijkse fiscaal maximale opbouw van het ouderdomspensioen van 1,875% bij 68 jaar. De pensioenpremie is vastgesteld voor een periode van 5 jaar (vanaf 1 januari 2020).
Premie	De totale pensioenpremie bedraagt 26,5% van de pensioengrondslag. Voor alle medewerkers bedraagt de werknemersbijdrage in de premie 8,2% van de pensioengrondslag, de werkgever betaalt het overige deel.
Pensioen	
Pensioenrichtleeftijd	De pensioenrichtleeftijd is 68 jaar. Je kunt eenmalig de ingangsdatum van je pensioen kiezen. Er is geen pensioenopbouw toegestaan na de AOW-gerechtigde leeftijd. Dankzij de eenmalige keuzemogelijkheid kan de werkelijke pensioenleeftijd zo gekozen worden dat deze samenvalt met de voor jou geldende AOW-leeftijd.
Ouderdomspensioen (OP)	Een opbouw van 1,875% per jaar van de pensioengrondslag uitgaande van een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar. Dit is de streefopbouw bij de vaste pensioenpremie. Door de huidige omstandigheden van de lage rente is in 2020 de pensioenopbouw 1,725%. De pensioengrondslag wordt maandelijks vastgesteld.
Partnerpensioen (PP)	Met betrekking tot partnerpensioen geldt: <ul style="list-style-type: none"> ▪ op opbouwbasis met een opbouw van 70% van de opbouw van het OP per jaar. ▪ aanvullend dat deze is verzekerd in geval van overlijden van de deelnemer voor de pensioengerechtigde leeftijd. De basis hiervoor vormt het op basis van het op AOW-leeftijd bereikbare ouderdomspensioen. ▪ een partnerpensioen voor het deel boven het fiscaal maximale pensioensalaris verzekert de werkgever standaard (met een 'opt out' optie) voor alle betreffende medewerkers, op risicobasis.
ANW hiaat (tijdelijk partnerpensioen)	De partner van de medewerker ontvangt bij overlijden van de medewerker een uitkering van 10% van het bruto salaris (tot het fiscaal maximale pensioengevend salaris) met een minimum van bruto € 9.595,- per jaar (grondslag 2020 en zal toekomstige wijzigingen van de hoogte van de ANW volgen). Een eventuele uitkering loopt tot de eerste van de maand volgend op de maand waarin de partner 68 wordt, de eerdere AOW datum of een eerder overlijden van de partner.
Wezenpensioen	14% van het bereikbare ouderdomspensioen ten behoeve van wezen tot 21 jaar of indien studierend of een beroepsopleiding volgend tot maximaal 27 jaar.
Arbeidsongeschiktheid	
Aanvullend arbeidsongeschiktheids-pensioen	Maximaal 75% van het excedent zijnde het deel boven het max. dagloon pensioengevend salaris (afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage). Op risico-basis.
Premievrije voortzetting tijdens WIA-periode (WIA excedent pensioen)	Maximaal 100% premievrijstelling is van toepassing bij een arbeidsongeschiktheidspercentage vanaf 35% gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid (afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage conform het klassensysteem).

Keuzevrijheden	De regeling kent diverse opties. Een deelnemer mag hier eenmalig een keuze uit maken binnen de gestelde randvoorwaarden (fiscaal en/of aanpassing dienstverband). Het pensioen zal dan actuarieel neutraal worden omgerekend.
Vervroeging/uitstel	Het pensioen kan worden vervroegd of uitgesteld worden. Het ouderdompensioen gaat niet eerder in dan vijf jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd van de (gewezen) deelnemer en niet later dan vijf jaar na ingang van de AOW uitkering.
Deeltijdpensioen	Deeltijdpensioen is mogelijk. De pensioenopbouw wordt aangepast aan de resterende deeltijd van het dienstverband.
Hoog/laag constructie	De ouderdompensioenuitkering mag binnen de fiscaal maximale grenzen gedurende een periode worden verhoogd ten koste van een verlaging gedurende een andere periode.
Uitruil (OP-PP of PP-OP)	Opgebouwd partnerpensioen kan desgewenst op de pensioendatum binnen bepaalde fiscale grenzen actuarieel neutraal worden aangewend voor een verhoging van het ouderdompensioen. Uiteraard vervalt daarmee het partnerpensioen. Opgebouwd ouderdompensioen kan desgewenst op de pensioendatum binnen bepaalde fiscale grenzen actuarieel neutraal worden aangewend voor een verhoging van het partnerpensioen. Uiteraard wordt het ouderdompensioen dan lager.
Verlof	
Onbetaald verlof, Ouderschapsverlof, langdurig zorgverlof en sabbatical	De mogelijkheid wordt geboden om de opbouw van ouderdompensioen en partnerpensioen vrijwillig voort te zetten op basis van de oorspronkelijke arbeidsduur. De deelnemer bekostigt dan zowel de werkgeverspremie voor dat deel dat boven het naar rato deel zit als het werknemersdeel in de premie. Het partnerpensioen op risicobasis, het tijdelijk partnerpensioen op risicobasis, het wezenpensioen op risicobasis en de arbeidsongeschiktheidsdekkingen op risicobasis worden voortgezet en bekostigd door de werkgever, ook na de verplichte periode van 18 maanden.
Seniorenverlof	Er is geen recht op seniorenverlof. Maar in voorkomende gevallen kan door de werkgever besloten worden om seniorenverlof toe te kennen en de pensioenregeling en premiebetaling binnen de fiscale grenzen voort te zetten op basis van de oorspronkelijke arbeidsduur.
Overige zaken	
Bijsparen niet mogelijk	Bijsparen voor pensioen is niet mogelijk via het pensioenfonds.
Bij beëindiging deelnemerschap	Het opgebouwde ouderdompensioen en partnerpensioen blijven premievrij achter. Op verzoek van de gewezen deelnemer kan dit via een individuele waardeoverdracht worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Het aanvullende risicodeel van het partnerpensioen (dat nog niet is opgebouwd maar dat wel is verzekerd voor actieve deelnemers) is na uitdiensttreding niet meer verzekerd.
Vrijwillige voortzetting niet mogelijk	Vrijwillige voortzetting door een gewezen deelnemer is niet mogelijk.
Afkoopverbod	Er geldt een wettelijk verbod op afkoop. Wel kan er sprake zijn van automatische waardeoverdracht in geval van een klein pensioen. (In 2020 tot € 497,27 bruto per jaar).

Eenzijdig wijzigingsbeding	<p>Royal HaskoningDHV behoudt zich conform artikel 19 van de Pensioenwet het recht voor de inhoud van de pensioenovereenkomst zonder instemming van de deelnemer te wijzigen. Om over te gaan tot eenzijdige wijziging van de pensioenovereenkomst en pensioenregeling dient er volgens de wet sprake te zijn van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever, dat het belang van de deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.</p> <p>Ook behoudt Royal HaskoningDHV zich conform artikel 12 van de Pensioenwet het recht voor de bijdrage in de premiebetaling te verminderen of te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden. Onder een ingrijpende wijziging van omstandigheden kan o.a. worden verstaan dat de financiële positie van de aangesloten ondernemingen de uitgaven ter zake van de pensioenregelingen niet meer toelaten, wat dient te worden ondersteund door een daartoe strekkend advies van een onafhankelijke registeraccountant, niet zijnde de controlerend accountant van (één van) de aangesloten ondernemingen.</p>
N.B.	Bij verschil van mening over de inhoud van de pensioenovereenkomst is, voor zover van toepassing, maatgevend de tekst van de geldende wettelijke bepalingen, en het geldende pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds HaskoningDHV.

Nationale Nederlanden	
Pensioenaanspraken en –rechten opgebouwd binnen het contract met Nationale-Nederlanden	De bij Nationale-Nederlanden (hierna NN) herverzekerde pensioenen van voormalig SPH deelnemers zijn ondergebracht bij NN en worden niet geïndexeerd. De deelnemers zijn hiervoor in 2018 gecompenseerd. De verantwoordelijkheid voor deze pensioenen ligt niet bij het pensioenfonds maar bij de onderneming. Voor vragen kunnen medewerkers terecht bij de pensioenuitvoerder van Nationale-Nederlanden te weten AZL